

УТВЕРЖДАЮ:
 Директор МОУ Покровской оош

Ирина Пиленкова И. Н.

«Об» августа 2015 года
 Приказ № 69

Карта коррупционных рисков муниципального общеобразовательного учреждения Покровская основная общеобразовательная школа
 (наименование ОУ)

Угличского муниципального района

№ п/п	Коррупционно-опасная функция ¹	Типовые ситуации ²	Наименование должности муниципальной службы	Степень риска (низкая, средняя, ³ высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками ⁴
1	Осуществление функций государственного (муниципального) заказчика, осуществляющего закупки товаров,	3 В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов муниципальных контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных	4 Директор Заместитель директора Контрактный управляющий ОУ	5 средняя	6 Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; проведение антикоррупционной

1	2	3	4	5	6
	работ, услуг для (муниципальных) нужд	участников закупки.			<p>экспертизы проектов государственных (муниципальных) контрактов, договоров либо технических заданий к ним;</p> <p>разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
1.1.		<p>При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта.</p>	<p>Директор Заместитель директора Контрактный управляющий ОУ</p>	средняя	<p>Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта;</p>
1.2.		<p>Подготовка проектов муниципальных контрактов (договоров) на выполнение уже фактически</p>	<p>Директор Заместитель директора Контрактный</p>	средняя	<p>Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-</p>

1	2	3	4	5	6
		<p>выполненных работ, либо уже оказанных услуг.</p>	<p>управляющий ОУ</p>		<p>опасной функции; привлечение к подготовке проектов государственных контрактов (договоров) представителей иных структурных подразделений органа государственной власти (органа местного самоуправления).</p>
1.3.		<p>При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных муниципальных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по муниципальному контракту (договору) за вознаграждение</p>	<p>Директор Заместитель директора Контрактный управляющий ОУ</p>	<p>высокая</p>	<p>Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг); разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

1	2	3	4	5	6
		предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензии о допущенном нарушении.			
1.4.		В целях создания «преференций» для какой-либо организации-исполнителя представителем организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг.	Директор Заместитель директора Контрактный управляющий ОУ	высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа государственной власти (органа местного самоуправления).
1.5.		В целях заключения муниципального контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за	Директор Заместитель директора Контрактный управляющий ОУ	высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; привлечение к подготовке документации представителей иных

1	2	3	4	5	6
		<p>вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта муниципального контракта. (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ.</p>			<p>структурных подразделений органа государственной власти (органа местного самоуправления).</p>
1.6.		<p>При ведении претензионной работы предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения муниципального контракта (договора).</p>	<p>Директор Заместитель директора Контрактный управляющий ОУ</p>	<p>высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p>
1.7.		<p>Предоставление неполной или некорректной информации о закупке,</p>	<p>Директор Заместитель директора</p>	<p>высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при</p>

1	2	3	4	5	6
		подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке.	Контрактный управляющий ОУ		осуществлении коррупционно-опасной функции.
		Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки. Дискриминационные изменения документации.	Директор Заместитель директора Контрактный управляющий ОУ	высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; оборудование мест взаимодействия служащих и представителей участников торгов средствами аудио- видео-записи.
2	Организация деятельности образовательного учреждения.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.	Директор, заместитель директора, заведующий хозяйством	средняя	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения. О мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3	Принятие на работу сотрудника.	Представление не предусмотренных законом преимуществ при поступлении на работу.	Директор	средняя	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Регистрация материальных ценностей	- несвоевременная постановка на регистрационный учет	Бухгалтер управления образования	средняя	Организовать работу по контролю деятельности бухгалтера, заведующего хозяйством.

1	2	3	4	5	6
	ведение базы данных имущества.	имущества - умышленное досрочное списание материальных средств - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	Директор Заведующий хозяйством		
5	Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий.	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий.	Экономист, Бухгалтер. директор	средняя	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет и др.)
6	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами в органах власти и управления.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг.	Директор, работники школы, представляющие интересы образовательного учреждения.	средняя	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда.	Оплата рабочего времени в полном объеме, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Директор	средняя	Организация контроля за дисциплиной работников.
8.	Стимулирующие выплаты за качество труда работников	Неравномерность установления выплат стимулирующего характера.	Директор	средняя	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для

1	2	3	4	5	6
	образовательного учреждения				работников образовательного учреждения.
9	Незаконное взимание денежных средств с родителей(законных представителей) обучающихся.	Сбор преподавателями денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей.	Преподаватели.	средняя	Проведение анкетирования среди родителей.
10	Аттестация обучающихся.	Необъективность выставления оценки, завышение оценочных баллов.	Педагогические работники, заместитель директора	средняя	Контроль организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации.